



Nye karantenereregler innskrenker arbeidsgivers handlingsrom



Kjetil Haare Johansen
Partner, Country Managing
Partner

Absolutt karanteneplikt for all innreise – ingen mulighet for å være på arbeidsplass i påvente av negativ covid-19-test

Regjeringen kunngjorde mandag 14. september 2020 nye endringer i Covid-19-forskriften knyttet til innreise- og smittekarantene. Endringene, som er ment som forenklinger og klargjøring av regelverket, innebærer også færre unntak og et snevrere handlingsrom for de som er omfattet av forskriften.

- Reglene om innreisekarantene og smittekarantene som tidligere var forskjellige er nå samlet i en bestemmelse.
- Forskriften presiserer nå at en person som er i karantene (som hovedregel) ikke kan være på arbeidsplass der også andre personer oppholder seg.
- Som følge av dette vil arbeidsgivere nå få mindre handlingsrom til å tilpasse arbeidsplassen; hvor det tidligere var mulig å overholde forskriften gjennom tiltak som å sikre tilstrekkelig avstand og forhindre kontaktflater, kan personer i innreisekarantene nå **ikke lenger** kan være på en arbeidsplass der også andre personer oppholder seg.
- Det er fremdeles mulig for arbeidsgivere å tilby sine arbeidsreisende et testregime hvor personer som eller skulle vært i innreisekarantene, får unntak fra karanteneplikten i arbeidstiden ved en negativ covid-19-test tatt etter at han eller hun har kommet til Norge. Dette er i så fall et regime arbeidsgiver må velge å tilby, og ikke noe som kan gjennomføres på eget initiativ, og det i så fall arbeidsgiver som er ansvarlig for organisering, gjennomføring og finansiering av testingen – og varsling dersom den ansatte får et positivt testsvar.

- I tillegg er unntaket fra karanteneplikt for personell i kritiske samfunnsfunksjoner snevret inn, ved at forskriften nå krever at unntaket er strengt nødvendig for å sikre "*forsvarlig drift av virksomheten*" eller at det ikke er tid til å gjennomføre testregime. Det kreves også at arbeids-/ oppdragsgiver planlegger virksomhetens drift på en måte som så langt som mulig unngår bruken av unntaket.

Dersom du trenger ytterligere opplysninger eller hjelp med regelverket, vennligst kontakt [Kjetil Johansen](#) eller [Kaja Sandvig](#).

Services

Arbeidsrett
