



Er din virksomhet omfattet av redegjørelsesplikten for likestilling?



Per Benonisen
Partner, Faggruppelider
arbeidsrett



Rajvinder Singh Bains
Partner



Kaja Kaarby
Senioradvokat



Ane Bergo
Senioradvokat



Anniken Sjøvold
Fast advokat

Er din virksomhet omfattet av redegjørelsesplikten for likestilling? Da krever lovverket at styret rapporterer.

Alle norske arbeidsgivere har plikt til å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å skape mer likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen.

Arbeidsgivere i offentlige virksomheter (uavhengig av størrelse) og private virksomheter med flere enn 50 ansatte skal i) jobbe med likestilling og diskriminering gjennom en lovbestemt metode, og kartlegge lønn og ufrivillig deltid minimum annethvert år (aktivitetsplikt), samt ii) redegjøre for tilstanden for kjønnslikestilling og for arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering en gang i året (redegjørelsesplikt).

Disse kravene gjelder også for arbeidsgivere i private virksomheter med mellom 20 og 50 ansatte, hvis en av partene på arbeidsplassen krever det. Representanter for de ansatte skal involveres i dette arbeidet.

Redegjørelse over likestillingsarbeidet skal gis i årsberetningen eller i annet offentlig tilgjengelig dokument (med opplysning om hvor dette er tilgjengelig). Arbeidsgivere i offentlige virksomheter som ikke er pålagt å

utarbeide årsberetning, skal ta redegjørelsen inn i sin årsrapport eller i et annet offentlig tilgjengelig dokument. Helt konkret skal arbeidsgivere som er omfattet av redegjørelsesplikten:

- undersøke om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling, herunder annethvert år kartlegge lønnsforhold fordelt etter kjønn og bruken av ufrivillig deltidsarbeid,
- analysere årsakene til identifiserte risikoer,
- iverksette tiltak som er egnet til å motvirke diskriminering, og bidra til økt likestilling og mangfold i virksomheten og
- vurdere resultater av ovennevnte arbeid.

DLA Pipers arbeidsrettsavdeling tar gjerne en uformell prat om status hos nettopp dere. For mer informasjon, vennligst kontakt:

Per Benonisen, Partner og faggruppetleder arbeidsrett, DLA Piper Norway, +47 41 91 65 26, per.benonisen@dlapiper.com



Er din virksomhet omfattet av redegjørelsesplikten for likestilling?

				
Per Benonisen Partner	Rajvinder Singh Bains Partner	Kaja Kaarby Senioradvokat	Ane Bergo Senioradvokat	Anniken Sjøvold Advokatfullmektig

Fagområder Arbeidsrett
